

Index Égalité Hommes-Femmes 2021

Résultat global :

Index non calculable

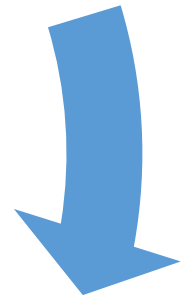
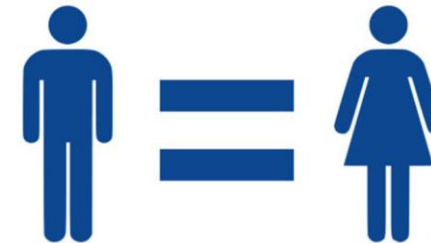
Le Port de Dieppe poursuit son engagement dans la mixité homme femme et égalité des chances dans sa politique de recrutement, sans distinction d'appartenance du candidat à l'un ou l'autre sexe comme critère de recrutement.

% de salariées
augmentées au
retour d'un congé
maternité
Non calculable (*absence de
congé maternité en 2021*)



Ecart de
rémunération

Indice non calculable
(*effectif des groupes valides
inférieur à 40% de l'effectif*)



Parité parmi les 10
plus hautes
rémunérations
Points : **5/10**

Ecart
d'augmentations
individuelles
Points : **35/35**

